

究,跟踪新技术,开发新产品;c.协助企业制定技术开发和改造计划,并对企业技术改造和生产中的技术难题进行攻关;d.对本企业引进技术进行消化、吸收和创新;e.在完成企业任务的前提下,承担社会上各种技术开发的技术服务任务。由此可以看出,国有企业的技术开发机构是技术创新的核心力量,必须充分加强其作用。只有如此,才能使我国的技术开发的重心转移到企业中来。

(2)加强企业科技队伍的建设,提高技术创新人员的素质。企业技术创新能力,决定于企业人才的数量与质量。在市场经济条件下,人才是企业的根本,要使人才的作用得到充分发挥,需要在待遇、职称、工作环境中给予保证,使他们安心于技术创新工作。但在我国国有企业中,技术开发人员的地位不高,在职称上比在高校、研究所晋升得慢,在工资上比一线工人收入低,企业内部严重的“脑体倒挂”的现象普遍存在,挫伤了科技人员的积极性。要调动科技人员的技术创新积极性,就要从待遇上着手解决。广东企业技术创新能力较强,对科技人员的吸引力大,很重要的一点就是科技人员的经济待遇比较高,使复杂的脑力劳动的价值得到了体现。

4.建立国有企业技术创新的风险由国家、企业共担的体系。技术创新是一项“高收益、高风险”活动,创新风险的承担,是影响国有企业技术创新活动的一个重要方面。从当前的情况看,技术创新的主体是企业,但技术创新,尤其是国有企业的技术创新的收益者除了企业本身外,国家也是技术创新的重要收益者,与之相对应,技术创新的风险应该由企业和国家共担。

为了减轻企业的技术创新风险,可以对影响国计民生的重大技术创新活动,实行国家保险制,即项目成功,则盈利归企业所有,项目失败,损失由国家负担;银行建立风险投资基金,向多家企业、多个项目投资,根据概率论中的大数定律,银行收益将高于贷款,这样可以分散企业的技术创新风险,同时增加国家的财政收入。至于小型技术创新项目,其周期短、风险小,且企业是主要收益者,可以由企业自行解决风险问题。

参考资料:

- (1)《技术创新》,傅家骥主编,1992年4月第一版,企业管理出版社。
- (2)《技术创新管理》,许庆瑞著,1988年第一版,浙江大学出版社。
- (3)R. Kremer and M. E. Moge, “Two Decades of Research on Innovation”, Joint Committee Printed, Research and Innovation, 1980—US Government Printing Office.

书 讯

由上海财经大学财政学系教师丛树海、蒋洪等编写的《财政学原理》一书,已正式出版。全书约39万字。

该书立足于“原理”,注重阐明国家财政的基本理论和基本知识。在“收、支、平、管”的传统模式下,对财政学的内容和写法,都做了积极的充实和探索,形成了该书的特点。在编写过程中,作者吸取了已有研究成果,参考了大量国内外有关文献,体系完整、内容充实、逻辑严谨,是经济类教材和财经人员必备参考书。(季红娟)