

颜 光 华



颜光华教授，福建永春人，1933年10月生于马来西亚峇株吧辖。1956年毕业于复旦大学经济系，同年9月起在中国人民解放军后勤学院财务系任教。1969年8月转业在上海轻工业

局所属工厂工作，担任车间负责人、生产计划科科长等职。1980年3月重返教育系统，调上海财经学院工业经济系从事工业企业管理教学工作。现任上海财经大学工业经济系主任，上海市政协委员，上海市侨联委员，还兼任上海综合开发研究所常务理事、上海市系统工程学会理事、上海市设备管理协会理事等职。

颜光华教授一贯治学严谨，求实进取，重视教书育人，有强烈的事业心和责任感。在中国人民解放军后勤学院任教期间，因工作成绩出色，曾被评为教学先进工作者，荣立三等功，并多次受到嘉奖。来我校任教后，他进一步发挥具有深厚的经济管理理论功底和广博的学识，以及深入实际部门，掌握较多的经济管理方面信息资料的优势，使他的教学和研究活动始终能贴近我国经济建设实际。近十多年来，他先后为我校本科、专科、教师进修班、研究生等不同层次、不同对象开设“工业企业管理”、“企业经营管

理”、“工业企业财务决策与分析”等课程，指导硕士研究生11名和进修教师近20名。在长期教学过程中，颜教授坚持以马克思主义经济理论为指导，坚持理论密切联系实际，善于根据不同层次的培养对象，采取因人施教的教学内容和教学方法，注重引导学生运用所学专业知

识，思考或研究我国现实经济管理中的问题，取得了显著的教学效果。此外，颜光华教授为大力支持社会上培训干部，在校外承担了十几个单位举办的培训班授课任务和专题讲座，对轮训和培养大批经济管理干部作出了积极的贡献。在80年代的全

国企业经理、厂（矿）长国家统考期间，他除担任国家统考培训班的授课任务外，还受国家统考办的委托，与严学丰教授、顾国祥教授一起主编《小型工业企业管

鑫、张鸿智合编《军队工业企业组织与设计》，1959年参编《军队企业财务管理》，1963年自编《军队工业财务讲义》，这三本书均被列作当时军事院校的基本教材。以后，他的研究重点又更多的深入于工业管理领域。

颜光华教授是我国较早研究将系统工程与经济管理学科相结合，并将它进一步应用于企业经营管理之中的学者之一。颜教授主编出版的《系统工程学概论》（中国财政经济出版社1987年版），较充分地反映了他在系统工程学研究中的系统理论观点和学术研究成果。该书出版发行后，被不少财经院校和经济管理干部学院列为基本教材，社会上的经济管理干部短训班，也常用它作为培训教材，该书因其学术价值和学科的开拓性，获得上海财经大学优秀教材奖。

颜光华教授于1984年出任《中国企业管理百科全书》特约编辑后，1990年再次被推举担任《中国企业管理百科全书》（增补卷）的副总编兼第三篇主编。该书把近几年来企业管理学科的新成就、新知识、新经验，补充到《全书》中去，努力使《全书》成为概括古今中外企业管理理论和实践知识最完备的工具书。该书出版后，受到国内外读者的普遍欢迎。

颜光华教授另一个研究领域，是对我国国有资产管理中设备改造、更新、利用问题的研究。1988年他在《设备管理》杂志第6期上，发表的《论设备更新的经济效益》，文中运用辩证观点，完整论述了提高设备更新的经济效益必须处理好的四个关系，对经济管理部门和企业的管理工作具有很大的实用价值。该论文不仅获得上海市设备管理论文一等奖，并在《中国设备管理》杂志举办全国性读者评选优秀论文活动中，被评为三等优秀论文奖。同年，颜教授又在《设备管理》杂志上发表了《进口设备配件国产化的主要经验和建设》文章，这是根据原国家经

委和中国设备管理协会共同下达给上海的科研课题的主报告，经过适当压缩而撰写发表的，颜教授是该课题组组长和主报告主笔人。《设备管理》杂志在刊登这篇论文时，专门加了编者按：这是一篇很好的文章，有情况、有分析；有资料、有数据；有经验又有建议措施，很值得供政府部门决策参考。该论文获得上海市设备管理论文一等奖，并在“第二次全国设备管理现代化研讨会”上，被评为全国性优秀论文，以及《中国设备管理》杂志举办的全国读者评选优秀论文的二等优秀论文奖。此外，颜教授发表的其他有关设备管理的论文，也因其质量高，有实际应用价值，而分别获奖。

1984年，颜光华教授受国家经委派遣，作为“中国企业管理协会学者代表团”成员，赴德国、瑞士访问考察。他充分利用出国考察机会，了解和掌握国外管理理论、高校管理专业教育和新技术发展的最新动态，并把它们及时介绍到国内来，加以借鉴。回国后，他先后在《解放日报》、《外国经济与管理》、《财经高教研究》上，发表了《联邦德国发展新技术的特点和对策》、《联邦德国的信息技术发展迅速》、《西德、瑞士高校管理专业的教育一瞥》等文章，很受读者欢迎和好评。

1982年至今，颜光华教授共主编或参编出版的著作有14本，其中，担任总编和主编4本，负责总纂4本，参编6本。主编校内教材2本。公开发表的论文和专业文章30多篇，获全市性优秀论文一等奖5篇，二等奖1篇，获全国性优秀论文二等奖，三等奖各1篇。组织或参加完成《进口设备配件国产化问题研究》等市级科研课题4项。目前，颜教授又承担了三项国家级、部级课题的研究工作。一项是国家哲学社会科学“八五”重点研究课题《全国百家大中型企业调查》，担任《上海宝山钢铁总厂调查》课题组长；一项是财政部“八五”研究课题（下转第61页）

相加取其平均值，这样的评核较为实际。再从分数上划出三个级差，给予奖励，也是比较合理的。象这样的评分可以按季进行。

进行归类。将干部按部门进行归类，前方生产车间为一类，后方生产、带兵科室为一类，八大经济指标科室为一类，后方服务部门为一类，政工科室也为一类，性质近似，情况类同，每年进行先进科室的评比，采用此法，相对比较合理。虽然有时有难易之别，可以通过调节分来起升降作用。此外，还可用“沙龙”的办法，也可请领导讲评。

搞好查询。可以半年进行一次，对各线条的行政领导干部，借助职工民主管理的手段，人事部门密切配合，组织职工代表进行工作查询，采取一听、二问、三查、四议的办法，对一个线条的几个部门的工作就有了轮廓的了解，从而抓住两头，深入总结，建立功过簿，为善用干部提供有力依据。

善用人才是一门很深的学问，它是当今企业人事管理工作中的精髓。对立志于做好人事工作的干部、厂长，必须下功夫研究它、懂得它。只有善用人才，改革大业才有可靠保证。

（上接第63页）

《工业企业技术进步与新产品开发》，任课题组组长；一项是国家环保总局研究课题《环境税收制度研究》，任课题组副组长。此外，还在从事4本著作的编写工作，其中《实用经济控制论》（主编），现已完稿送交出版社排印出版；《宝钢卷》（主编），这是国家课题的科研成果，正在总纂定稿阶段；《企业财务决策与分析》（主编）大部分初稿业已完成；《企业经营决策理论与方法》（主编），已着手编写写作提纲，1993年年底脱稿，送出版社出版。

作为一个党员系主任，颜光华教授热爱党的教育事业，始终坚持以共产党员的标准严格要求自己，处处以身作则，勇挑教学、

科研重担，数十年如一日，孜孜不倦地工作。他倡导工业经济系系风——“和谐、奋进、奉献”，强调全系同志团结一致，和衷共济，充分发挥工业经济系整体功能的效应作用，取得了明显的成效。为了响应校领导提出的“把学校办成第一流大学”的奋斗目标，他带领全系同志拟订本系的近、中期工作思想——“两年打好基础，四年显出端倪，六年跨上新台阶”，并为之不懈努力。由于颜光华教授工作成绩突出，最近几年来，曾先后被上海财经大学评为优秀共产党员、记大功、晋升一级工资，荣获万国证券教师奖，上海市侨界教师“烛光奖”等奖励和荣誉称号。（肖木）