

质量问题，关键在于干部问题，反映出干部的思想水平和管理素质。因此，他十分注意做好干部的工作。同时，他还特别注意深入群众，脚踏实地地做好群众工作。他定期亲自带以下车间现场办公，有目的地解决工作中的复杂问题，并虚心听取群众的意见，不断地改进工作。该公司的生产班组目前已改变了以往以产量为主的考核办法，而采取了以质量考核为主的新方法，将产品质量指标与工人的实际经济利益结合起来。在公司上下，群众性的产品质量和工作质量的把关活动正在步步深入开展。工人们在生产时间都是专心致志、一丝不苟地操作。产品质量第一，已深入人心。

三、办好合资企业的要领——“人和”

中日合资上海寅丰服装有限公司董事长兼总经理刘智良认为，为了适应合资企业高节奏、高水平和高效益的要求，企业必须强化管理干部队伍建设，特别是必须搞好合资双方的合作关系，这是合资企业成功的关键。这家公司系中日双方3家单位投资的。由于“天时、地利、人和”，三家企业不仅在看法上，而且在理想和事业上有许多共同语言。为了这个企业，三家投资单位都付出了很大的代价。大家都像爱护自己眼睛一样地爱护寅丰公司，扶植它不断地成长。上海市纺织局梅寿椿局长曾这样讲过，办合资企业，一要“诚心”，所谓“诚则灵”；二要有“理想”，即要有长远的目标。寅丰公司就是在这样的基础上发展成长起来的。对中方来说，在处理中外关系时，一要坚持平等互利；二要坚持相互理解；三要坚持日方的先进管理经验的推行，不断教育中方干部适应新的观念，适应先进的企业管理要求；四要从严治厂。该公司天天“小朝礼”（“朝礼”是日方提出的一种集体性的教育员工的形式），逢周一、四“大朝礼”。“大朝礼”时，有领导布置工作，也有职工引吭高歌，高唱“职工守则歌”。他们相信，这会激发全体职工热爱公司、团结奋斗的信念，日久月久，就会形成攻不破、打不散的坚强壁垒。

要办好一个合资企业，中方领导人具有一个良好的个人作风是至关重要的。这一点直接与“人和”有密切关系。公司总经理刘智良先生在公司的第一次董事会上就婉言谢绝了日方提出的为他个人加薪的建议，他诚恳地说：“办合资厂的目的，主要为国家多创外汇，也是为了提高企业全体职工的收入水平，在他们的收入还没很大提高时，我绝不会考虑（高收入）的”。他还给自己定下了“谦虚、谨慎、理解、支持、配合、关心”的双方共事十二字方针，特别是对日方人员的正确决策百分之百的给予支持。

寅丰公司是不满足于现状的，它将继续奋进在自己开拓的道路上。董事长、总经理刘智良先生和日方副董事长贵田先生和副总经理江草先生告诉我们，今后他们公司将继续抓好计划管理、质量管理和资金管理，扩大经营项目，开展增产节约，进一步提高经济效益。总之一句话，在国际市场的竞争中，要始终保持一个强者的地位。我们也深信，他们的事业必将“更上一层楼”。

联邦德国、意大利和美国统计学专家来我校访问并讲学

4月10日联邦德国慕尼黑大学统计系主任汉斯·斯尼瓦斯教授偕夫人访问了我校，并向研究生作了题为《数据误差的罗杰斯蒂克回归模型》的学术报告。王松年副校长会见了专家夫妇。汉斯教授这次是第四次访问我国和我校，为促进中德人民的友谊和进行国际学术交流作了有益的工作。

5月5日意大利统计代表团一行四人访问了我校。拿坡里大学教授、经济统计和国民核算专家奎坦诺作了题为《两种核算制度的国际比较》的学术报告，罗马大学教授、统计方法与数据处理专家考彼作了题为《多变量分析的发展情况》的学术报告，受到了听讲者的欢迎。同时来访的还有意大利统计学会秘书长、人口问题专家艾基蒂教授。

5月12日至17日美国乔治顿大学肯德里克教授夫妇访问了我校，并作了《国民经济核算体系的信息系统》和《全要素生产率的分析》等学术报告。

（余澄扬）