

将政治思想工作渗透于企业管理的全过程

——上海第十二毛纺织厂的调查

上海第十二毛纺织厂是一家有五十多年悠久历史的老厂，其前身是1937年创办的信和棉纺厂，1962年改为毛纺厂。该厂配有职工2500余人，占地36亩，拥有5080纺锭，140台织机，年产粗纺呢绒250万米和30万条晴纶毛毯。该厂产品花型新颖，品质优良，近年来有50余个品种产品获得纺织工业部，上海市和上海市纺织工业局的名牌、优质和优秀新产品等荣誉称号。全厂产品的50%以上行销于世界各国和地区，在中外市场上享有盛誉。

上海第十二毛纺厂在1989年取得了显著的成绩。新任厂长张志达高级工程师自从在1988年9月厂长人选的招标中一举中标，于10月间就任厂长以来，和厂党委书记密切合作，充分发动和依靠全厂职工群众，1989年完成产值1000余万元，创利税2000余万元，创汇240万美元，都超额完成了计划。1989年该厂成为上海市纺织工业局系统的坚持社会主义基本路线表扬单位和上海毛麻行业的完成内外双线承包先进单位。

最近，我们在调查研究中发现，这个厂有一条十分重要的经验，就是将政治思想工作渗透到整个企业管理工作中去。该厂经验表明，一个企业、一家工厂，职工队伍（特别是领导干部）的精神状态非常重要，可以说，在同样的技术水平和管理水平条件下，有什么样的精神状态，也就有什么样的管理水平和工作成绩。这是上海市第十二毛纺厂职工的信念，也是为这个厂的实践所证明了的体验。

人要有一点精神，这个精神在上海第十二毛纺厂就是“四敢”

上海第十二毛纺厂的厂长和党委书记都是年过半百的老同志，他们深深理解到，办好一个社会主义企业，必须充分发扬学大庆精神，大庆精神决不能丢。因此，他们经常在领导班子和中层干部中谈自己学习大庆精神的体会。大家认识到，社会主义的企业管管理，决不单纯是一个技术性问题和管理上的方法问题，而是有一个指导思想问题，即：必须将社会主义的政治思想渗透到整个企业管理工作的全过程之中，将政治思想和业务技术管理，有机地、紧密地结合起来。一句话，人要有一点精神，要有社会主义的精神，大庆的精神，以此来办企业，办好企业。只有这样，才能有正确、坚定的方向。

那么，在经济形势严峻、市场竞争激烈、生产任务（出口创汇任务）艰巨的条件下，工厂企业的领导究竟应当具体地发扬一种什么精神呢？第十二毛纺厂的厂长张志达和厂党委书记陈友庆以及工厂职工群众的响亮回答是：“四敢”！

一、敢于自我“加压”。

所谓自我“加压”，也就是自己给自己加大压力，将压力变为克服困难的前进动力。这个压力，不是上级“压”下来，而是贵在自我加压，主动加压，乐于加压。为的啥？为的锻炼职工队伍，为了对国家多作贡献。比如，1989年这个厂利润指标为500余万元，后来经过职工讨论，挖潜加压，主动提出将利

润指标提高到700万元。随着形势的发展，根据市场需要和创汇的特点，到了1989年5月份，该厂职工在厂长领导下，反复讨论，大挖潜力，在职代会上自我“加压”下定了完成利润指标800万元的雄心。但是，第十二毛纺厂职工的自我“加压”没有停步，他们经过全年努力，最后又完成了创利1000余万元。

这个厂自我“加压”，决不是口头上的豪言壮语，而是有具体的付之落实的措施，一步一个脚印，坚实地向前迈进，从而实现了自我“加压”的目标。

二、敢于冒“风险”。

在社会主义商品经济条件下，企业在市场中竞争和进取，难免会碰到风险，这里需要的是不怕风险。要分析风险，战胜风险，以求获取较好的社会主义效益和经济效益。1989年春季广交会上，该厂经过探索、研究，及时掌握了机织提花毛毯的重要市场信息，下决心要在当年改造设备，及早投产，扩大创汇。但是，在这个问题上是有相当风险的，真如同下棋一般，“一着不慎，全盘皆输”。通过发动群众，问计于职工，厂领导决定冒着风险而上。全厂上下，一环扣一环，一个措施紧接一个措施，把生产机织提花毛毯的全部工作，有条不紊地组织起来，全厂生产井井有条，终于战胜风险，完成生产，赢得了国际市场，扩大了产品声誉，创汇达100余万美元。

三、敢于打“硬仗”。

这个厂的厂长张志达同志，有一个治厂的切身体会：没有一支会打“硬仗”的职工队伍，是搞不好业企的。这种打硬仗精神，就是拼搏精神，也就是大庆王进喜领导的“铁人精神”。因此，该厂在平时就注意培养和训练职工队伍的打“硬仗”本领。厂领导班子坚持带头自找苦吃，吃苦在先。工厂职工时常见到，白天厂长、书记下班以后，不顾工作一天的劳累，晚上下到车间，巡看

各个工序的生产情况，及时在现场解决问题使中班工人深受感动。有时，为解决车间出现的问题，厂领导甚至顾不上吃晚饭。

正因为平时抓好打“硬仗”思想的培养和教育，而且领导以身作则，身先士卒，因此遇到“硬仗”来了，自能拼搏而上，知难而进。1989年7月份，该厂接到外贸一批紧急订货，数量多、时间紧、质量要求高，一个月内要交货。在全厂职工的努力下，厂领导通过定人员、定车间、定措施等一系列扎扎实实的部署，层层落实，大家努力工作，终于按时完成了这批任务（按常规需要三个月时间）。在这场硬仗中，全厂数十名职工立了功。在打“硬仗”的日子里，职工们日夜奋战，有的老工人高兴地说：“大庆精神又回来了！”

四、敢于找出差距。

上海第十二毛纺厂的领导，在成绩面前，决不自满，而是戒骄戒躁，细找差距。1989年取得了成绩以后，他们办了一个全厂的“看成绩，找差距”展览会，组织全厂每一个职工参加了这个展览会，并且在小组里谈体会和感想。现在，职工们普遍树立了紧迫感、忧患感和责任感，认识到在新形势下，不能飘飘然，悠悠然。他们在管理上，技术上找出了差距，下决心继续打好“四仗”：干部作风仗、工厂商誉仗、信誉翻身仗和开拓品种仗。以此在新的一年里夺取更大的成绩。

在党员和积极分子中坚持“五不”要求

在调查中，党委书记陈友庆同志深有体会地对我们说，要将政治思想工作渗透于企业管理的全过程，就必须发挥职工中党员和积极分子的先锋作用。的确，这是上海第十二毛纺织厂的一条重要经验，也是他们在实践中证明行之有效的做法。这个厂的领导深切地体会到，在社会主义企业管理中，党组织和党员作用的发挥，对促进企业管理的各

项工作至关重要。他们认为，在企业中加强党的建设，发挥党的思想政治工作的优势，不容忽视，更不容削弱。越是在困难的情况下，越是要充分发挥党组织和党员的作用。针对企业的实际情况和新形势提出新的工作要求，该厂在党员和积极分子中，坚持了五个“不”字的指导思想。即企业管理中的党的工作，无论在什么形势下，它必须与企业的生产、经营和管理等各项工作一样，做到不停、不松、不断、不乱、不散，并紧密围绕企业各项工作来开展，渗透其中，这样才能体现出其重要性与必要性。该厂正是从这一要求出发，坚持五个“不字”进行了一系列工作。

一、坚持对党员的教育不停。

面对严峻的形势和存在的问题，他们强调，关键时刻更要发挥共产党员的作用，更要不停顿地对党员进行教育，以提高党员的思想觉悟和政治素质。如1989年年初，该厂针对“开五停二”、生产任务不足，内外承包任务难以完成的情况，及时举办了业余党校，组织全体党员进行集中轮训，向党员讲形势、交家底、摊困难、摆问题，动员全体共产党员认清形势、了解厂情、明确责任、振奋精神。再如，去年上半年，针对厂里外承包合约几乎空白的情况，厂党委认识到了问题的严重性，又一次举办了全厂中层以上党员干部学习班，发动关键人物，为全厂的双线承包任务的完成，骨头也要啃，难做也要做，鼓励党员要敢挑重担，敢于负责，敢抓敢管，敢于拼搏。通过学习班，振作了精神，初步树立了自强不息的思想。另外，针对外销任务能不能按时按质完成，厂党委再一次举办了业余党校，在组织党员学习党的十三届四中、五中全会文件，重温党章党纲的基础上，要求全厂共产党员艰苦创业，在自己的工作岗位上，以模范的行动，拼搏的精神，带动全厂职工为完成双线承包任务而努力。1989年以来，该厂共举办业余党校九期，有

667人次参加了学习，同时，厂党委又组织了民主评议党员的补课工作，将评议与教育结合起来，教育全体党员自尊、自勉、自强，在群众中树立良好的党员形象。使党员同志更明确自身的责任，提高了发挥党员作用的自觉性。

二、严格对党员的要求不松。

共产党员在企业管理各项工作中的作用十分重要，是企业的中坚力量。因此，对党员的要求一刻也不能放松。为了使党员的作用更好地发挥，该厂还建立和健全了各种党内制度，共18种，对每一位党员提出了严格的要求。平时发现党员存在问题，及时进行教育。为加强党的廉政建设，他们还针对改革开放的形势，制订了在经济活动中收受礼品的规定，并做到经常检查督促，涌现了不少保持廉洁作风的好人好事。在去年的动乱之中，该厂未发现一名党员有出格的言行，涌现出一些旗帜鲜明、立场坚定、敢于抵制流言谣传，坚决与党中央保持一致的先进人物。

三、开展党的思想政治工作不断。

该厂十分注重结合生产实际，不断地进行党的思想工作，发挥思想政治工作的优势，为完成企业各项生产任务提供了保证。如1989年当该厂接到生产三千条全毛素毯的出口突击任务后，厂党委及时进行了思想发动，从党员、团员、干部、骨干到职工，层层动员，全力以赴，为企业争荣誉、求效益，通过全厂职工的共同努力，圆满地完成了任务，受到了好评，在总结评比中，有18名党员分别荣立一、二、三等功。

值得一提的是，去年年底，该厂在完成三十八万美元的外销任务中，厂党委紧密配合行政，结合生产实际，再次进行动员，召开有关人员的紧急会议，号召党员和职工一鼓作气，为全面完成全厂的双线承包任务作出最后的冲刺，终于夺取了内外承包的全面胜利。

该厂为促进思想政治工作的开展，还组织有关方面每月评选一例最佳思想政治工作实例，并进行宣传，以推广经验，提高思想政治工作的水平。同时还对在生产、工作中涌现出的先进典型、先进事物，进行总结评选，并利用宣传画廊，开展宣传先进的活动；汇编成册，发到各班组组织学习，在厂内掀起一个学先进、赶先进、人人争当先进的热潮。

四、进行党内各项工作不乱。

尽管去年，上海第十二毛纺厂实行了“双改革”，党务工作干部减少，部分支部书记实行了兼职，但是党内工作仍然有条不紊地正常进行。党委部门合并后，有专人分工负责纪委、党办、组织、宣传工作，统一布置，互相配合，各负其责，做好各条线工作。部分兼职支部书记也化费了一定精力，尽力搞好支部工作。党委办每月都对各党小组活动的内容和要求，进行书面布置，并进行考核、检查、督促。党委还对政工干部进行了分工，每人联系一个车间部门。这样，既能使政工干部及时了解生产情况，以便围绕生产实际开展工作，使各支部工作情况得到及时反馈、督促了各支部工作。

这个厂的党委十分注重对支部工作的检查督促，专门制订了支部工作检查制度。比如，围绕生产工作的各个方面，组织了支部工作互查活动。通过检查，进一步了解了支部工作的情况，一些支部针对检查中所反映的工作薄弱环节，及时落实了改进措施，使党支部工作得到了互相交流，互相促进，互

相提高。

五、党政工团抱成合力不散。

党的工作，尤其是党的思想政治工作，仅靠党委的力量显然是不够的。更何况“双改革”后，政工人员减少，支部书记兼职。为此，该厂党委从加强党的思想政治工作目的出发，在“合”字上做文章，在“互”字上见精神，就是将党政工团的力量统一起来。每周进行一次党政工团碰头会，统一布置精神文明建设的各项工作，共同商量研究思想政治工作，及时交流工作情况，形成一股合力。通过互相通气、互相了解、互相配合和互相支持，既增大了党的工作的覆盖面，又加强了党的思想政治工作的力量，弥补了专职党务干部减少后力量的不足，形成了全厂企业管理中既有各条线的工作分工，独立负责地开展各自工作，又是互相支持，密切配合。从而将思想政治工作落到实处，使党、政、工团各方面干部，都能相互理解，相互体谅，团结一致，为了一个共同的目标——全面加强社会主义企业管理，全面完成企业各项任务而努力工作。

总之，上海第十二毛纺厂抓好企业管理中的思想政治工作，努力培养职工队伍，终于推动了工厂的全盘工作。该厂的实践又一次证明：在企业管理工作中，注意灌输社会主义好思想、好作风，将政治思想工作渗透于各个环节之中，这对于职工队伍的建设和加强社会主义企业管理，无疑是十分重要的，否则企业就会误入歧途。

· 简讯 ·

我校教师编著的两本书获上海市优秀图书奖

由上海财经大学统计系教授陈善林等所著的《统计发展史》一书（上海立信会计图书用品社出版），以其翔实的史料、明确的观点和丰富的内容，经上海市优秀图书（1985~1988年）评选，已获得二等奖。此外，我校特约研究员吴筹中参加编著的由上海人民出版社出版的《中国历代货币大系（先秦货币）》一书，以其优异的质量，已被评为上海市优秀图书（1985~1988年）一等奖。（朱）