

关于“劳动科学”体系的探讨

沈志义

劳动是人们与周围自然界之间相互作用的过程。18世纪末产业革命的兴起使人类的劳动无论在内容上、范围上,还是在方法上,都有了空前的拓展。然而现代科技的进步,又促使人们对劳动的研究由自然走向社会,并结合成一定的关系进行系统的研究。于是,传统的自然科学和社会科学急剧地分化重组,新兴学科不断出现。如从经济学中独立出劳动经济学,由社会学分化出劳动社会学,及劳动法学、劳动心理学、劳动美学、劳动保障学等等。各学科对劳动领域的研究都取得了令人瞩目的成果。由于生存环境、研究对象及成果运用的相近,加之劳动活动是一个不可分割的统一体,其不同角度的研究客观上存在着内在的联系,这些分支学科共同组成了一个劳动学科群。相对独立的劳动学科和比较完整的劳动科学体系的形成,不仅促进学科的发展,而且对实践更具指导意义。

显然,劳动科学以人们的劳动为研究对象,应用科学的研究方法,从劳动要素运动过程中把握人类劳动规律,提高劳动有效性,推进人类社会进步发展。劳动科学体系的出现,使人们对劳动的研究更系统、更完整。劳动科学运用现代科学中各个基础学科对劳动的专门化研究成果,将劳动问题研究得更深入、更透彻、更细致,这有助于增加解决劳动问题的力度。劳动科学把对人的研究推到最重要的位置上,对劳动力的研究创造了前所未有的

社会效果。劳动科学特别注重理论联系实际、宏观结合微观,并强调个案分析、系统研究、综合运用。多方位、多角度、多层次的研究,使劳动研究贴近生活、切合实际、卓有成效。

劳动科学体系的范围相对其他学科体系来讲要宽得多。因为劳动不仅是不同人的积极参与和各种物的有机结合,同时表现人和人之间各种复杂关系的组合,因而对人的自身问题的研究是相当重要的。如劳动生理学,就是研究劳动机体的生理状况、劳动能力与劳动关系、生产过程中与人相关因素的存在或变化对劳动者产生的影响等,以保护和促进劳动者的身心健康,提高劳动生产率。同时,劳动科学还研究如何在一定劳动条件下将生产要素的配置与组合调节到最佳状态,以减少消耗,减缓疲劳,消除劳动所带来的生理负效应;如何运用劳动机体的适应规律,使其对作业产生正常的动力;如何在劳动过程中正确运用劳动者生命活动的内在节奏即“生物钟”,以取得最佳效益等。将劳动力生理分析、劳动消耗、劳动能力恢复、劳动体能发挥极限等研究成果进一步应用到劳动活动中去,并作用其它学科,推动劳动科学的发展。

人的伟大之处在于他所具有的精神世界。劳动科学中对劳动心理的研究是很恰如其分的。不同人具有不同个性,而个性差异使劳动者在劳动活动中各得其所、各显神通。诚然,诸如劳动知觉、劳动兴趣、劳动态度、劳动

行为、劳动能力及适应程度、定势、挫折、沟通、心理承受、心理平衡等研究,都将对调动劳动者工作积极性、提高劳动效率、实现有效管理等产生积极的作用。同样,马斯洛的“需要层次论”、赫茨伯格的“激励学说”、勒温的“情景力学”、梅约的“霍桑实验”等心理分析理论给劳动科学的研究和实践提供了很好的理论依据。

但问题是劳动中人的心理状态是体内环境和外部环境相互联系、影响的结果,并以一定的社会关系作用于一定的劳动过程之中。于是劳动社会学作为分支学科进入劳动科学领域。劳动合作、劳动竞争、劳动制度、劳动控制等研究给劳动带来了生气、活力;劳动冲突、劳动代沟、劳动力流动等现象更是以事物发展的对立统一规律给劳动力的协调发展提供理论依据。劳动科学研究注意到劳动者的年龄、性别、智力等结构对劳动组织和劳动生产的影响。它认为现代社会中劳动者和劳动对象的结合不是随机的、机械的和被动的,而是一种人择职业、职业择人的生动局面。每一个人都以自己的专长寻找理想职业,这就是社会进步的一个侧面。同时,职业的社会功能、社会声望和社会评价,使人在劳动过程中的社会角色更丰富,更具有情理,也更有价值,使人的社会化过程顺利进行并逐步完善。同时,我们看到韦伯的“科层制”、派森斯的“结构——功能”、法约尔的“社会管理”等理论,为劳动科学研究劳动提供广阔的社会空间和产生很好的社会效益。

人们的劳动实践过程是相当的艰难,劳动科学还包括劳动伦理的研究。恩格斯说过,任何社会进步都是以道德伦理为基础。劳动伦理学研究劳动中的有关道德关系及道德问题,并对劳动者的劳动过程赋予社会行为规范的内容,科学把握人们劳动关系的基本特点、发展规律和人与环境的结合,引导劳动者努力劳动。通过对劳动伦理的研究,劳动科学给我们启示:劳动不仅创造了人,也确立了人

的主体地位;劳动尺度本身是外界提供的,但却是人的一种自我实现;因而劳动是人类自由得以实现的主要途径。同样,劳动科学认为劳动是人类幸福的最基本的条件。因为劳动是人的创造力得以充分发挥的实践形式,也是确证人的本质力量,使之产生幸福感的对象性活动。劳动伦理学对劳动的充分研究为劳动科学作了价值取向的劳动伦理规定。该规定将劳动的价值体现于:为社会做出贡献和充分发挥才能。这一伦理规定不仅体现了社会与劳动者之间相互要求与相互承担的责任,而且揭示了劳动者价值实现的内在要求和外在条件。最后,劳动伦理研究提请劳动者遵守一定的“职业道德”,要“诚实劳动”,讲究“劳动道德”,倡导“道德义务”,树立“道德理想”等,使劳动质量显著提高,劳动意义更为深远。

劳动力始终是劳动经济学研究的主要对象。劳动科学体系运用经济规律,采用劳动力系数、劳动力负担系数、劳动力消耗系数及劳动力数量动态指标等对劳动中的经济问题作科学研究,从而更好地利用经济杠杆,制定经济政策,提高经济效果和经济效益。其次,对劳动力管理、劳动计划管理、劳动定额定员管理等也作了系统的研究。此外还有劳动组织学、劳动管理学、劳动行为学、劳动保险学、劳动报酬学及劳动法学、劳动美学等。这些分支学科群相互联系、相互影响、相互作用,构成了劳动科学体系。

劳动科学体系庞大、学科丰富,是一个结构相当严密,功能相当齐全的学科群。它遵守客观性、实践性、相关性、效率性、发展性的原则,辩证地、系统地、科学地研究理论和指导实践。应该说劳动科学的研究在我国还只是刚起步,研究人员和资料相当缺乏,其研究领域存有相当的空白点,但劳动科学的研究价值已为社会各界所注目。随我国改革开放的进一步推行,劳动科学的研究将大有用武之地。